



Medarbejderne er guld værd i ledelsesprocessen

»Det giver både øget effektivitet og bedre trivsel, når medarbejderne integreres i ledelsesprocessen«. Sådan lyder det fra cand.psych. Timo Klindt Bohni.

»Lederne fik mere energi og ledelseskraft. Medarbejderne blev gladere og mere effektive«, siger cand.mag. Mads Ole Dall om erfaringerne fra to konkrete udviklingsopgaver, som har lagt grunden til en helt ny ledelsespraksis: *Frisættende ledelse*.

Metoden opstod, da Timo Klindt Bohni, Mads Ole Dall og MPO Frank Iversen blev bedt om at hjælpe to virksomheder med næsten enslydende problemstillinger, nemlig ønsker om:

1. Mere ledelseskraft.
2. Mere fokus på kerneydelsen.
3. Markant bedre trivsel og mindre udskiftning af både medarbejdere og ledere.
4. Mere tillid mellem ledelse og medarbejdere.

Problemerne i de to virksomheder gav sig udslag i akut mistrust og manglende effektivitet, og kravet om en hurtig kursændring satte gang i en proces, der kaldte på helt nye svar.

»Medarbejdernes potentiale i ledelsesprocessen er generelt alt for undervurderet. Frisættende ledelse handler om ikke blot at involvere, men at integrere medarbejderne i ledelsesprocessen. Det ser ud til at have en forbløffende positiv effekt«, siger Timo Klindt Bohni.

Begrebet og vejen til at få det implementeret er nu beskrevet i bogen **Frisættende ledelse**. Bogen demonstrerer, at en frisættende ledelsespraksis skaber markant hurtigere og mere gnidningsfrie forløb, når forandringer og nye strategier skal implementeres.

»Vores cases viser, at lederne som ekstra bonus trives bedre, får et større overblik og dermed leverer markant bedre ledelse«, siger Mads Ole Dall.

»En leder fortalte, at hun nærmest var blevet 'høj', da hun så medarbejdernes åbenlyse engagement ved at bidrage til ledelsesprocessen. Det bliver kort og godt sjovere at være leder – og det er noget af en gevinst i disse slidsomme tider for vores ledere«.

Mads Ole Dall og Frank Iversen står også bag succesen 'Slip anerkendelsen løs! Appreciative Inquiry i organisationsudvikling', der siden sin udgivelse i 2001 har solgt i mere end 23.000 eksemplarer.

På www.frydenlund.dk/pressemateriale kan du downloade pressemeddelelsen og bogens forside.

For yderligere oplysninger eller kontakt med forfatterne er du velkommen til at kontakte Vibe Skytte.



Frisættende ledelse Kunsten at integrere medarbejdere i ledelsesprocesser

Mads Ole Dall, Timo Klindt Bohni
& Frank Iversen

Udkommer 11. november

204 sider
249 kr. (vejl.)

Det vedlagte eksemplar er et digitalt prøvetryk. Prøvetrykket er ikke korrekturlæst, ligesom sidetallet varierer let fra den endelige bog.

FRYDENLUND

Alhambravej 6
1826 Frederiksberg C
3318 8136
vibe@frydenlund.dk