

Timo Klindt Bohni
Konsulent
Perspektivgruppen ApS
Grønnegade 93, 1
8000 Århus C

Mobil tlf.: +45 23 24 38 78
Tlf.: +45 86 76 13 11
timo@perspektivgruppen.dk
www.perspektivgruppen.dk

Erfaringsbaggrund og specialer

Timo kom til Perspektivgruppen i 2009 og løser opgaver indenfor alle vores kerneydelser i både den offentlige og den private sektor. Timo er ofte involveret i langvarige udviklingsprocesser med fokus på at vitalisere organisationers opgaveløsning, trivsel og ledelsesmiljø. Tidligere har Timo været ansat som arbejds- og organisationspsykolog i Personaleafdelingen i Århus Kommune og derefter som management konsulent i en konsulentvirksomhed med speciale i HR. Timo er desuden tilknyttet Aarhus Universitet som ekstern lektor i Social- og Personlighedspsykologi ved Psykologisk Institut.

Uddannelsesmæssig baggrund

- Uddannet psykolog (cand.psych.) fra Aarhus Universitet
- Har gennemført en 3-årig efteruddannelse i gruppeanalytisk organisationspsykologi under Institut for Gruppeanalyse i Århus
- Deltager på tredje år i en systemisk supervisionsgruppe under ledelse af Peter Lang, London
- Er på vej mod autorisation som psykolog under Socialministeriet
- Er certificeret bruger af Hogan Assessment Systems, DiSC Personprofil og organisationsudviklingsværktøjet Leadership Equity Assessment

Eksempler på opgaver og referencer

- Udvikling af og undervisning på internt læringsforløb om konflikthåndtering, Jyske Bank (2010)
- Ledercoaching af adm. dir., JensenDiesel (2010)
- Design og facilitering af inspirationsdag for ca. 150 ledere og medarbejdere, Kofoeds Skole (2010)
- Teamudviklingsproces for chefsekretærteamet i Børn & Unge, Århus Kommune (2009)
- Personalepolitisk udviklingsproces over 6 mdr. for personalegruppen i Globus 1 (2009)
- Undervisning og coaching på åbne leder- og personaleudviklingsforløb, Mannaz (tidl. DIEU) (2008)

Publikationer

- Bohni, T.K. Organisationsteoretiske paradigmers betydning for forståelsen af modstand mod forandring. I Psyke & Logos, nr. 2, 2009
- Bohni, T.K. & Jørgensen, M.M.: Chefen er vigtigere end lønnen. I Dansk Veterinærtidsskrift, nr. 23, 2008
- Bohni, T.K. & Jørgensen M.M.: Attraktive arbejdspladser kalder på attraktiv ledelse – er transformational leadership svaret? I Erhvervspsykologi, nr. 3, 2008
- Tønnesvang, J. & Nielsen, T.B.: Psykologisk ilt i lederskabsrelationer. I Psyke & Logos, nr. 2, 2006
- Petersen, C.E., Kraglund, J. & Nielsen, T.B.: Undersøgelse af psykiatrilovsrevisionen af 1999. Indenrigs- og Sundhedsministeriet, 2005